INFORME · ENERO–OCTUBRE 2026

El Valor de tu Colegio Profesional:

Servicios, Participación y Desarrollo

Análisis de las propuestas e iniciativas de escucha activa recabadas y realizadas por el COE Córdoba en el marco de esta campaña.

CAMPAÑA #CONOCEATUCOLEGIO

Una profesión fuerte necesita de un Colegio fuerte

CONOCE A TU COLEGIO

COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE CÓRDOBA

ESCUCHA ACTIVA · PARTICIPACIÓN · DESARROLLO

Cinco nuevos espacios de participación *abiertos en 2026*

Espacio 01
Diagnóstico & Escucha

Encuesta de Satisfacción 2026

Enero 2026

Consulta sistemática masiva sobre valoración de servicios, necesidades formativas e imagen institucional.

Espacio 02
Co-creación Estratégica

Brainstorming

26-3-2026

Reunión Plenaria y grupos de asesoramiento. Tormenta de ideas.

Espacio 03
Foro Horizontal & Híbrido

I 'Círculo de Diálogo'

8-5-2026

Debate en dos grupos reducidos sobre servicios y apoyo, y formación e investigación.

Espacio 04
Talento Joven & EIR

Primera Jornada Residentes

11-6-2026

Primer acto de acogida EIR, grupos de asesoramiento de especialidades y liderazgo.

Espacio 05
Divulgación, experiencias, reflexiones y conocimientos

Blog Enfermer@

Canal continuo

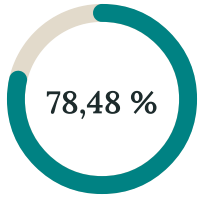
Nuevo espacio abierto a la comunicación entre todos los colegiados.

Los colegiados avalan la comunicación y transparencia, la formación y la protección profesional y jurídica, *con valoraciones de 4 y 5 sobre 5 entre el 65 % y el 78 %*

PARTICIPACIÓN

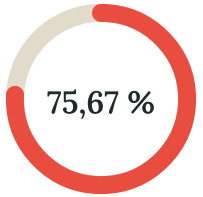
19,35 %

de colegiados



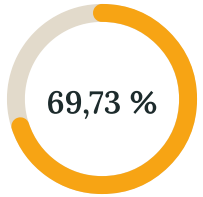
Comunicación y transparencia

Trámites ágiles, gestión digital e información y comunicación con los colegiados



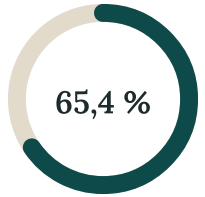
Formación Continua

Cursos y actualización profesional como servicio estrella



Seguro RC Profesional

Protección fundamental valorada positivamente por el colectivo



Asesoría Jurídica

Respaldo e intervención experta en el ámbito sanitario

DEMANDAS Y ÁREAS DE MEJORA PRIORITARIAS IDENTIFICADAS

- **Descentralización:** necesidad de llevar talleres y formación presencial al norte y sur de la provincia.
- **Valoración de 4 y 5 ≤ 60 %:** Ayudas sociales y descuento en comercios.
- **Flexibilidad de horarios en formación:** cursos compatibles con turnos rotatorios y guardias de 24 horas.
- **Casi el 19 % de los encuestados desconocen el Compliance** y el 27,5 % la existencia del Canal interno de información o Canal Ético.
- **Diferenciación Colegio vs sindicatos:** aclarar la función deontológica e institucional del Colegio frente al ámbito laboral/sindical.

Descentralización y flexibilidad horaria centran las propuestas *en materia de formación*

DESCENTRALIZACIÓN DE LA FORMACIÓN

- Llevar talleres y formación presencial al Área Norte y Sur de Córdoba.
- Evitar desplazamientos sistemáticos a Córdoba capital para cursos prácticos de capacitación.

FLEXIBILIDAD & COMPATIBILIDAD

- Oferta e-learning y talleres con horarios adaptados a turnos rotatorios, guardias y noches.
- Atención ágil mediante consultas por correo electrónico y respuesta directa de docentes.

CONTROL DE ASISTENCIA Y FIANZAS

- Implantación de una fianza simbólica en las Jornadas de Investigación para asegurar la asistencia efectiva.
- Compromiso de asistencia para optimizar la inversión colegial en ponentes y acreditaciones.

FORMACIÓN ESPECÍFICA

- Talleres sobre la gestión real de una Consulta de Enfermería dirigidos al alumnado universitario.
- Capacitación específica sobre prescripción enfermera, manejo de algoritmos e IA, y gestión de demanda.
- Cursos más especializados, por ejemplo, para matronas.

Proyección social, apoyo al colectivo EIR *y propuestas de fidelización*

"30 SALIDAS PROFESIONALES" & GAMIFICACIÓN

- Creación del catálogo muestrario con las 30 salidas laborales de la enfermería (escolar, balnearios, estética, etc.)
- Roll-ups interactivos y códigos QR para la Universidad y eventos.

VISIBILIDAD SOCIAL & MESA DEL MAYOR

- Mesa del Mayor para visibilizar el cuidado gerontológico en el Día Internacional de las Personas Mayores – 1 de octubre.
- Creación de Distinciones Honoríficas Anuales del Colegio a ciudadanos y entidades destacadas.
- Relatos de pacientes poniendo en valor a su enfermera.

APOYO AL TALENTO EIR & CALIDAD

- Becas de rotación externa para estancias de excelencia fuera de Andalucía.
- Jornada anual de acogida EIR y asignación de tutores.
- Más eventos relacionados con investigación.
- Repositorio de gestión documental en materia de investigación.
- Acreditación externa de Calidad para el Colegio.
- Desarrollo de una App.

FIDELIZACIÓN

- Bonificación del primer mes de cuota para recién graduados.
- Círculos de Diálogo itinerantes por comarcas.
- Establecimiento de un referente del Colegio en cada zona e información del Colegio en los centros.
- Jornadas y actos de convivencia.
- Comida para los colegiados, subvencionada parte por el Colegio.
- Merchandising para los colegiados.

El primer Círculo de Diálogo asienta las bases de la red de apoyo profesional *y acompañamiento del Colegio*

METODOLOGÍA Y FORMATO DE TRABAJO

Grupos reducidos: Encuentros con 10 a 15 colegiados para garantizar el debate profundo y la participación equitativa.

Formato híbrido: Modalidad presencial en sede colegial con conexión virtual simultánea para profesionales en turno o comarcas.

Doble eje temático: Módulo 1 enfocado en Servicios y Valor Añadido; Módulo 2 centrado en Formación, Docencia e Investigación.

Dinámica abierta: Moderación no jerárquica para registrar vivencias reales y propuestas de mejora directa.

PROPUESTAS Y COMPROMISOS

- **Reforzar el conocimiento de la red de acompañamiento y apoyo profesional del COE Córdoba:** crear un protocolo de acogida y mentoría para enfermeras de nueva incorporación o en transición.
- **Disminución de trámites burocráticos.**
- **Formación más flexible:** mayor variedad temática y convocatorias, y más cursos online.
- **Actividades lúdicas** y espacios de encuentro profesional.
- **Comunicación** más atractiva e identificable.
- **Desarrollo profesional** con formación transversal sobre comunicación, idiomas o salud pública.
- **Difusión de la Asesoría Jurídica:** campaña divulgativa sobre casos prácticos de cobertura del Seguro de RC y amparo legal.
- **Investigación:** asesoramiento directo para la obtención de permisos éticos y redacción de artículos científicos.
- **Calendario permanente:** celebración periódica de nuevos Círculos de Diálogo de carácter itinerante por la provincia.

Organizada por primera vez *en el COE Córdoba*

11 JUNIO 2026
Primer acto de acogida EIR



CLAVES

01 Presentación de los grupos de asesoramiento del Colegio a los nuevos EIR a petición previa de los mismos.

02 Presentación de los servicios del Colegio.

03 Fomento del sentido de pertenencia: entrega de insignia colegial por especialidades.

04 Conferencia en torno al liderazgo, la creatividad y la motivación: '*El futuro tiene vuestro nombre*'.

05 Los cinco pilares de la Enfermería del futuro:

- **Tecnología**
- **Prevención**
- **Especialización** con nuevas especialidades
- **Atención personalizada**
- **Liderazgo**

El ‘Blog Enfermer@’: *11 artículos hasta la fecha* liderados por colegiados/as

11

artículos hasta la fecha

CANAL CONTINUO

Nuevo espacio abierto a la comunicación entre todos los colegiados.



TÍTULO	AUTORÍA	EJE TEMÁTICO
La ‘Pirámide del Sueño’	Proyecto de investigación enfermera	Educación para la salud
Estado nutricional mayores hospitalizados	Artículo científico de Raquel Ruiz	Nutrición
Cuidar con Valor	CIE y BBC Storyworks	Liderazgo e innovación enfermera
Córdoba, epicentro Inmunología nacional	Artículo de Ignacio Campanero	Cuidados especializados
Más allá del currículum	Grupo de Desarrollo Profesional	Desarrollo profesional
Cuando la ética cruza la puerta	Artículo de Pablo Martínez	Ética asistencial
Sentir, comprender y cuidar	Grupo de Especialistas Salud Mental	Cuidados para la Salud mental
Deontología y pacientes oncológicos	Comisión Deontológica	Ética y praxis enfermera
Guía de supervivencia en UCI Pediátrica	Esther Hermosilla y Carmen María Cruz	UCI Pediátrica
Guía de seguridad acuática	EIR Pediátrica Lucía Fernández	Prevención para la salud
Cuentos sanitarios	Valorado por grupo Especialistas Pediatría	Educación para la salud infantil

Cinco pilares estratégicos *guían esta campaña*

01

PILAR 01

Pertenencia e Identidad

Aumentar la vinculación activa y el orgullo colegial aclarando las competencias y los servicios del Colegio.

02

PILAR 02

Valor Añadido Relevante

Mejorar la formación continua, los servicios y la protección del seguro de RC adaptados al día a día.

03

PILAR 03

Participación Activa

Consolidar la participación del colegiado, los grupos de asesoramiento y escucha activa continua.

04

PILAR 04

Experiencia Colegial

Optimizar la Ventanilla Única, la APP móvil y la gestión y la información ágil en un entorno 100 % accesible.

05

PILAR 05

Transparencia y Visibilización

Rendición de cuentas periódica y visibilizar la profesión enfermera ante la sociedad.

De 40 propuestas recogidas, *13 ya están implantadas y 11 en curso*

CON RESPUESTA EN MARCHA

60 %

24 de 40 propuestas implantadas o en curso

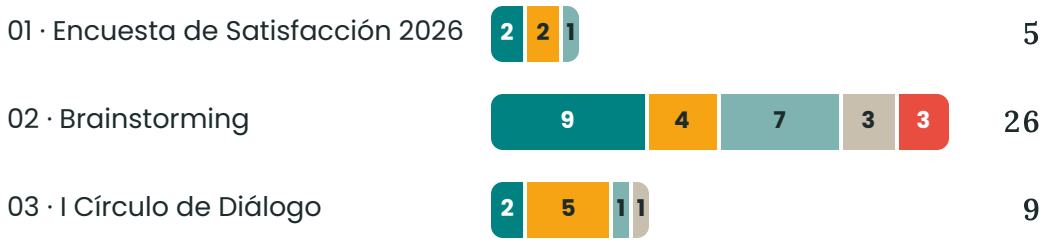
ESTADO DE LAS 40 PROPUESTAS

32,5 % implantadas



Implantada **13** · En curso **11** · En estudio **9** · Pendiente **4** · Descartada **3**

POR ESPACIO DE ORIGEN



POR PILAR ESTRATÉGICO



Lo que ya se ha puesto en marcha *a partir de las propuestas*

IMPLANTADAS 13

P-02 · 08	**Formación híbrida:** menos horas presenciales y más formato online.
P-05	**Compliance y Canal Ético:** difusión realizada.
P-10 · 11	**Asistencia:** fianza en las Jornadas de Investigación y confirmación individual.
P-14	**Cursos especializados** y jornadas por especialidad (p. ej., matronas).
P-15	**Catálogo de las 30 salidas profesionales**, difundido en el Día Internacional de la Enfermería.
P-21	**Jornada de acogida EIR** celebrada.
P-26	**Bonificación para recién graduados** mediante convenio con Caja Rural.
P-29 · 31	**Más eventos de convivencia** y oferta de merchandising ampliada.
P-36	**Web renovada** y nuevas herramientas de comunicación.
P-39	**Asesoramiento en investigación** (permisos éticos y artículos) difundido.

EN CURSO 11

P-03	**Colegio vs. sindicatos:** concepto de la campaña #ConoceATuColegio.
P-04	**Convenios con comercios** actualizados y promocionados.
P-09	**Tiempo de respuesta** a las peticiones colegiales en monitorización.
P-19	**Relatos de pacientes** con la campaña «Like a tu enfermera».
P-20	**Becas de rotación externa:** bases publicadas.
P-28 · 32	**Referentes de zona:** visibilidad de la comisión plenaria y guía para sus miembros.
P-33	**Trámites agilizados:** baja por jubilación y contacto con la asesoría jurídica.
P-34	**Más formación online** con la difusión de la oferta de Salusone.
P-35	**Grupo de trabajo de Bienestar del colegiado** aprobado.
P-40	**Próximo Círculo de Diálogo** en noviembre de 2026.

Decisiones tomadas y propuestas *que siguen abiertas*

DESCARTADAS 3

P-16 Roll-ups interactivos y QR
Valorado por la Junta y sin viabilidad para su desarrollo.

P-24 Acreditación externa de Calidad
Se valoraron empresas, ejecución y coste: no resultó viable.

P-25 Desarrollo de una App
Se sustituye por la web renovada y adaptada al móvil.

EN ESTUDIO 9

P-01 · 06 · 07 Formación en las Áreas Norte y Sur
Se ha reforzado la captación de solicitudes y analizado la demanda; falta decidir la programación.

P-12 Talleres de Consulta de Enfermería
Presentado a los departamentos de Enfermería, pendiente de su planificación.

P-18 Distinciones Honoríficas
Sin acuerdo sobre criterios; previsto para el próximo Día del Patrón.

P-22 · 27 Eventos de investigación y Círculos por comarcas
El itinerario de investigación se suspendió por falta de aforo y los Círculos comarcales no han tenido demanda suficiente.

P-30 Comida subvencionada
Pendiente de aprobación en la Asamblea General para 2027.

P-38 Campaña de la Asesoría Jurídica
No se vio pertinente por ahora; se difunden las medidas sobre centros de mayores.

PENDIENTES 4

P-13 Prescripción enfermera, algoritmos e IA
No se ha encontrado docente con el perfil idóneo.

P-17 Mesa del Mayor
Falta una persona referente para su ejecución.

P-23 Repositorio documental de investigación
Pendiente de valorar su idoneidad.

P-37 Formación transversal
Ofertada y cancelada por falta de aforo.

CONCLUSIÓN E IMPACTO INSTITUCIONAL

El compromiso colegial avanza hacia la construcción de la *'Casa Común'* de la Enfermería cordobesa: TU COLEGIO

HACIA UN COLEGIO MÁS CERCANO, TRANSPARENTE Y PARTICIPATIVO

- Integración de la escucha activa para consolidar un modelo participativo permanente.
- Respuesta a las demandas y necesidades de los colegiados como objetivo.
- Fortalecimiento institucional.
- Visibilidad social.

CAMPAÑA #CONOCEATUCOLEGIO

Cuidar es el valor que nos une

CONOCE A TU COLEGIO

COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA DE CÓRDOBA