

INFORME DE ACTIVIDAD 2025

Grupo de Trabajo de Matronas



COLEGIO OFICIAL DE
ENFERMERÍA DE CÓRDOBA

Introducción

Desde el Grupo de Trabajo de Matronas del Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba queremos trasladar a todas las colegiadas y colegiados de la provincia un resumen detallado de las actuaciones, actividades y gestiones desarrolladas a lo largo del año 2025 en defensa y promoción de nuestra profesión.

Este informe tiene como objetivo principal informar, dar transparencia al trabajo realizado y, al mismo tiempo, fomentar la participación activa del colectivo, invitando a compartir inquietudes, propuestas o necesidades que contribuyan al fortalecimiento de la figura de la matrona en todos los ámbitos asistenciales.

Composición del Grupo de Trabajo

El Grupo de Trabajo de Matronas está integrado actualmente por las siguientes profesionales:

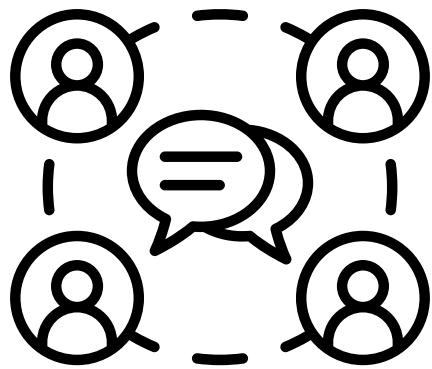
- Juan Francisco Muñoz (HURS)
- Manuela Sánchez (HURS)
- Raquel Rodríguez (Área Norte)
- María de Prado (Hospital de Montilla). Desempeña funciones de vocal de matronas, si bien actualmente no existe vocalía oficial tras la salida de Eva Sánchez.
- María Teresa Baena (Hospital de Montilla)
- Anabel González (Hospital Infanta Margarita de Cabra)
- Charo Ventura (Distrito Córdoba y Guadalquivir)
- Irene Barba (Área Sur)

3. Vías de Comunicación con el Grupo

Con el fin de canalizar adecuadamente cualquier consulta, sugerencia, queja o propuesta, se recuerda que el medio oficial de contacto con el Grupo de Trabajo de Matronas es el correo electrónico: matronas@coecordoba.es

Las consultas realizadas a través de este canal quedan debidamente registradas y son las únicas valoradas oficialmente por el Colegio. Por este motivo, se recomienda encarecidamente su utilización

frente a consultas presenciales o realizadas por mensajería instantánea.



4. Actividad Formativa

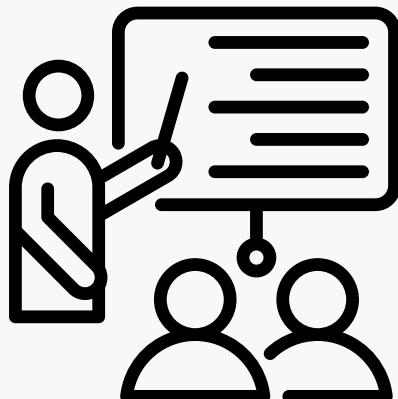
4.1. PROPUESTAS FORMATIVAS

A finales de 2024, el Grupo de Trabajo presentó al Colegio una propuesta de formación presencial dirigida específicamente al colectivo de matronas, incluyendo los siguientes cursos:

- Biomecánica del parto y rebozo
- Anquiloglosia
- Hipnoparto
- Registro tococardiográfico
- Emergencias obstétricas
- Preparación para el examen IBCLC

En enero de 2025, el Colegio comunicó que dichas propuestas serían evaluadas en función del presupuesto disponible y de la demanda existente entre las personas colegiadas. Para ello, se elaboró una encuesta sobre intereses formativos que fue difundida a través de los grupos provinciales de WhatsApp.

Paralelamente, se nos informó de la disponibilidad de formación online a través de la plataforma SalusPlay.



4.2. SEGUIMIENTO Y REUNIONES

Ante la ausencia de respuesta concreta sobre las propuestas formativas, en junio de 2025 el Grupo volvió a contactar con el Colegio. En dicha comunicación se informó de la imposibilidad de llevar a cabo los talleres propuestos debido a limitaciones presupuestarias. No obstante, se reiteró la opción de formación a través de SalusPlay y el interés del Colegio en que la docencia fuera impartida por profesionales de la provincia de Córdoba.

A finales de año se mantuvo una reunión con la Presidencia del Colegio, en la que se trasladó el malestar existente en el colectivo en relación con este asunto. Como alternativa, se propuso la financiación parcial de cursos de interés, opción que fue valorada positivamente. Actualmente, se está a la espera de la recepción de varios presupuestos para poder avanzar en esta línea.

Asimismo, el Colegio anima a las matronas interesadas en la docencia, a ofrecer cursos para el resto de colegiados, existiendo un procedimiento específico para la contratación de docentes. En el siguiente enlace se ofrece más información al respecto:

<https://colegioenfermeriacordoba.com/wp-content/uploads/2025/10/ProcedimientoContratacionDocentes.pdf>

5. Actividades con Motivo del Día Internacional de la Matrona

En mayo de 2025 se organizaron diversas actividades dirigidas a la población general con el objetivo de visibilizar y difundir las competencias de la matrona. Entre ellas destacaron:

- Mesas informativas sobre lactancia materna, biomecánica del parto, menopausia, método AIPAP y métodos anticonceptivos.
- Actividad de belly painting dirigida a mujeres embarazadas, que favoreció una alta participación.
- Elaboración y difusión de un vídeo informativo sobre las competencias de la matrona.

Estas actividades se complementaron con la participación en distintos medios de comunicación (prensa escrita, radio y televisión) y con la creación de material gráfico para las redes sociales del Colegio.

6. Reuniones Institucionales y de Representación

A lo largo de 2025, el Grupo de Trabajo ha participado en diversas reuniones relevantes:

- Consejo General de Enfermería (Madrid): reunión con representantes de matronas de distintas comunidades autónomas, abordando cuestiones como el intrusismo profesional, la prescripción enfermera, la no integración en los Equipos Básicos de Atención Primaria (EBAP) y el desarrollo de competencias.
- Reunión con otras especialidades enfermeras: encuentro celebrado en el Colegio para analizar posibles solapamientos competenciales con Enfermería Familiar y Comunitaria y Enfermería Pediátrica, defendiendo el liderazgo de las matronas en los programas de competencias compartidas.
- Reunión con la Delegación de Salud: junto al Colegio y el sindicato SATSE, se trasladó la necesidad de incrementar las plantillas de matronas, especialmente en Atención Primaria y de forma prioritaria en el Área Norte de Córdoba. Posteriormente, se participó en un espacio televisivo para visibilizar esta reivindicación.



7. Semana Mundial de la Lactancia Materna

Durante la Semana Mundial de la Lactancia Materna se organizaron jornadas que incluyeron:

- Mesa redonda titulada “Apoyar la lactancia materna es cosa de todos”, con participación de matronas de Atención Primaria y Hospitalaria, enfermería pediátrica, enfermería familiar y comunitaria y la asociación Almamar.
- Taller “Estrategias de lactancia para la madre trabajadora”, impartido por una matrona.
- Asesorías de lactancia ofrecidas por matronas.

Estas actividades tuvieron amplia difusión en redes sociales y medios de comunicación.

8. Difusión en Redes Sociales

A lo largo del año se han difundido contenidos relacionados con las competencias de la matrona aprovechando días internacionales vinculados a la profesión, como el Día del Duelo Perinatal y el Día de la Menopausia, además de las campañas específicas del Día de la Matrona y la Semana de la Lactancia Materna.



9. Colaboración con el Consejo Andaluz de Enfermería (CAE)

Durante 2025, el Grupo de Trabajo de Matronas ha colaborado activamente con el Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) en la elaboración de un informe de hoja de ruta para la implementación de las especialidades enfermeras en el Servicio Andaluz de Salud (SAS).

Desde el CAE se ha mostrado un especial interés en que la implantación efectiva de todas las especialidades enfermeras sea una realidad. En este contexto, el Grupo de Matronas está aprovechando esta línea de trabajo para poner en valor la importancia del desarrollo completo de las competencias propias de la especialidad de Obstetricia y Ginecología.

Los principales ejes de trabajo defendidos en este informe son:

- El ejercicio pleno de todas las competencias propias de la matrona.
- La conversión progresiva de puestos ocupados por enfermeras generalistas en plazas específicas de matrona.
- La integración de las matronas como parte de los Equipos Básicos de Atención Primaria (EBAP).
- La garantía de al menos una matrona por centro de salud, como elemento clave para una atención integral, accesible y de calidad en salud sexual y reproductiva.

Este trabajo conjunto con el CAE supone una oportunidad estratégica para avanzar de forma estructurada y coordinada en el reconocimiento y consolidación de la especialidad dentro del sistema sanitario público andaluz.

10. Cierre

Desde el Grupo de Trabajo de Matronas reiteramos nuestro compromiso con la defensa de la profesión, la mejora de las condiciones laborales y el desarrollo pleno de nuestras competencias. Animamos a todas las matronas de la provincia a participar activamente, trasladando sus inquietudes y propuestas a través de los canales oficiales. Seguiremos informando puntualmente de cualquier novedad o avance relevante.